



07/11/2024

ו"חשון/תשפ"ה

לכבוד,

ועדת מכרזים

שלום רב,

הנדון: פניה לאישור מיזם משותף חדש בין משרד הרווחה והבטיחות החברתית לקרן רש"י בנושא
הכשרת עתודה ניהולית למחלקות לשירותים חברתיים

משרד הרווחה והבטיחות החברתית וקרן רש"י חברו יחד לחשיבה מחודשת על התמודדות עם שתי בעיות יסוד בעולם השירותים החברתיים: הפערים באיכות וההיקף של המענים של המשייחים לתושבי הרשויות (רשויות/משייחים חלשות לעומת חזקות, מרכז מול פריפריה וכד") והקושי בגיוס הון אנושי איכותי ושימורו במשייחים כמו גם העדר תפישת ניהול קריירה במסגרות אלה.

מדובר על התקשרות חדשה.

מהנתונים שנבחנו עולה כי 40% מהעובדים המתקבלים למחלקות לשירותים חברתיים עוזבים את המחלקות, 70% מתוכם בשנתיים הראשונות לעבודתם, הפער בין התקינה במחלקות לאיוש התקנים הולך וגדל, כמחצית מנתוני הנוקדיות אינם מוזנים בתיקי מקבלי השירות ועובדים מטפלים במאות משפחות.

כתוצא מכל אלו נפגע השירות לתושבים, נוצר תסכול אצל העובדים ומנהלי המחלקות עסוקים בעיקר בתגובה לאירועים ופחות בפיתוח יוזמות חדשות.

על מנת לתת מענה לשני האתגרים מתוכננת תכנית משולבת שתפעל הן לשיפור ההון האנושי והן לשיפור יכולות הניהול, הארגון ומתן השירותים של המחלקות. על מנת ליצור מודל יעיל, מדוייק ומותאם לצרכי השטח בטרם יציאת התכנית לדרך ועל מנת לעצב אותה נכונה נרצה להקים צוות משימה מיוחדת וקצר שיניח עקרונות לתהליכי העבודה וידון באתגרים ובמנופים בתהליכי התכנית שתעוצב.



תיאור המיזם:

המיזם יורכב משני חלקים, בחלקו הראשון יוקם צוות משימה מיוחד בו יקחו חלק שחקנים מרכזיים בשדה הרווחה, בדגש על שחקנים להם יש נגיעה למחלקות לשירותים חברתיים. בחלק השני, תיבנה תכנית מנהיגות עבור 25 משתתפים ממחלקות לשירותים חברתיים בדרג ראשי צוותים.

חלק ראשון: צוות משימה מיוחד (צמ"מ)

הצוות יעסוק בשאלה "כיצד נראית ומתפקדת מחלקה מיטבית לשירותים חברתיים בהווה ובעתיד".

העיסוק בסוגייה זו יעבור בשני צירים מרכזיים:

- תפקוד המחלקה
- כח האדם במחלקה

חשוב להבין כי שני הצירים הללו קשורים זה בזה. השקעה בהון האנושי תוביל לשיפור באיכות השירותים הניתנים, מה שיוביל לשביעות רצון גבוהה יותר של הלקוחות והקהילה. מצד שני, מחלקה מיטבית תספק סביבת עבודה תומכת ומאתגרת לעובדים, מה שיוביל לשיפור במוראל העובדים ולשמירה על כוח אדם איכותי.

עיצוב מיקודי של ציר ההון האנושי וציר המחלקה המיטבית לשירותים חברתיים הוא תהליך מורכב אך הכרחי להצלחת המחלקה. על ידי שילוב של שני הצירים הללו, ניתן ליצור מחלקה יעילה, חדשנית, וסוחפת, המספקת שירותים איכותיים לקהילה.

הצוות יורכב מעד 25 משתתפים ממשרד הרווחה, מרכז שלטון מקומי, מחלקות לשירותים חברתיים, רשויות מקומיות, ארגוני מגזר שלישי, פילנטרופיה, אקדמיה ועוד. בנוסף, יבנו מעגלי היועצות עבור הצוות על מנת שניתן יהיה לשתף מקסימום שחקנים רלוונטים במערך.

הצוות יקיים 6 ימי עבודה מלאים לאורך השנה בהם יעסוק בתכנים של:

- הגדרת חזון משותף למחלקה מיטבית לשירותים חברתיים ולפיתוח מנהלי העתיד.
- ניתוח מעמיק של הצרכים והאתגרים הקיימים בשטח.
- הגדרת מטרות ספציפיות, מדידות, ניתנות להשגה, רלוונטיות בזמן וממוקדות
- מבנה ארגוני גמיש
- תהליכי עבודה יעילים
- בניית עקרונות למודל עבודה מיטבית במחלקה המותאם לצרכים המשתנים (גם לאור ההבדלים בין מחלקות וגם שיהיה יעיל לאורך זמן).
- אתגרים ומנופים בהקשר של מיקום המחלקה בתוך הרשות וביסוס צירי עבודה קריטיים.
- הגדרת תפקידים וסמכויות ברורים בתהליכי העבודה של התכנית בתוך המחלקה.
- עיצוב תהליכי עבודה יעילים וחדשניים.



- בניית מערכת מדדים להערכת ההצלחה.
- עיצוב מיקודי ההון האנושי – הגדרת תפקידים, הצמחת מנהיגות, הכשרת עובדים, טכנולוגיה ועוד
- הכשרת מנהלים – מיפוי מוקדי ידע חסרים והדרכים להשלמתם

חלק שני: תכנית ההכשרה

בסוף התהליך ולאור המסקנות תיבנה תכנית הכשרה למנהלים במחלקות נבחרות. התכנית תשלב בין תכני התפתחות אישית, יזמות ויכולות פיתוח לתכני מנהיגות ויכולת רתימה והנעה לבין תכני ניהול והתמודדות עם עבודה ברשות מקומית.

- **אוכלוסיית יעד:** 25 משתתפים בדרג מדר"צ ממחלקות בינוניות (מדרצ"ים עם אופק ניהולי)
- **משך התכנית:** כ-8 חודשים

מחלקות היעד: מחלקות לש"ח ברשויות בינוניות בפריפריה המייצגות סוגי רשויות שונים ואשר מוגדרות כחלשות אך לא במשבר אקוטי/כרוני. לפני הכניסה לתכנית נבקש מחוייבות של ראש רשות ומנהלת מחלקה לתהליך של שנתיים הכולל את 2 צירי ההתערבות.

מהלך התכנית: בשנה הראשונה 4 רשויות, בשנה השנייה 4 נוספות. כל רשות תלווה ע"י התכנית שנתיים בתהליך עומק הכולל מיפוי, אבחון ותכנית עבודה עם מטרות מוגדרות לתהליך ויעדים מדידים. לכל רשות יוקצו 150,000 ₪ בשנה למשך שנתיים לטובת יעוץ, כתיבת תכנית עבודה וישים.

כחלק מהתכנית הרשותית יושם דגש על מקום המחלקה ברשות ותידרש מחוייבות לאפשר יציאה של מדר"צים לתכנית ההכשרה. משרד הרווחה יסייע בהנגשת תכניות ומענים מטעם המשרד בהתאם למתווה המארגן של המשרד.

למיזם צפויות שתי משפחות של תוצרים בהתאם לשני חלקיו.

בחלק הראשון, המיזם שואף לייצר תשתית להגדרה של מחלקה מיטבית לשירותים חברתיים בחווה ובעתיד. הגדרה שכזו כיום אינה קיימת במערכת הרווחה, אנו יודעים להגדיר מחלקות במשבר, אך איננו יודעים להגדיר מהי מחלה מיטבית. הגדרה שכזו תסייע לנו לבחון מה המנגנונים שצריכים לחזק בכל מחלקה ומחלקה, תייצר מדדים עבור מנהלי המחלקות, תסייע בהכשרת ההון האנושי באופן שתואם את הצרכים והאתגרים בשטח ובסופו של דבר תוביל לשיפור השירותים לאזרח. המיזם יניח מודל התערבות מתוקף שמטרתו שיפור משמעותי באיכות וכמות המענים של המחלקה לתושבים תוך שימוש בכלים חדשניים, עבודה מבוססת נתונים ומוכוונת תוצאות ותהליכים מובנים אך גמישים ללמידה והתפתחות המחלקה כארגון. תוצרים אלו יאפשרו עבודה רוחבית במחלקות לשירותים חברתיים.



בחלק השני, המיזם יפתח ויישם תכנית הכשרה לקבוצה של 25 עובדים בדרג מדריך/ראש צוות במחלקות. התכנית תימשך 8 חודשים ותשלב בין תכני התפתחות אישית, יזמות ויכולות פיתוח לתכני מנהיגות ויכולת רתימה והנעה לבין תכני ניהול והתמודדות עם עבודה ברשות מקומית. את התכנית ילווה מחקר הערכה ובהתאם לתוצאותיו יהיה ניתן להרחיב את התכנית ותכניה למחלקות נוספות ברחבי הארץ.

מדוע נדרש מיזם משותף?

משרד הרווחה כיום אינו מנוסה מספיק בפיתוח של תכניות עתודה מנהיגותית. על אף תהליכי הלמידה שבוצעו עם משרדי ממשלה אחרים, עדיין קיים צורך בהתאמת מאפייני תכניות אלו למאפיינים הייחודיים של שדה הרווחה. שיתוף פעולה עם ארגון המנוסה בהפעלת תכניות אלו יאפשר עבודה משותפת בפיתוח התוכנית תוך מחויבות של שני הצדדים להצלחה שלה. בנוסף, הקמת והפעלת מעיין זה דורשת תשומות רבות, במיוחד בשלבים הראשוניים של יצירה והקמה. באגף עתודות במשרד הרווחה ישנם כיום שני תקנים בלבד ומנוהלות בו תכניות נוספות, הקמה של מיזם כגון זה עם שותף תאפשר השקעת תשומות רבה יותר. נציין כי בהמשך בכוונת אגף עתודות להפעיל תכניות אלו באמצעות מכרז לאחר שלב הגיבוש והדיוק של התכנית.

על השותף:

קָרָן רש"י היא אחת הקרנות הפילנתרופיות הוותיקות והגדולות בישראל, הפועלת בתחומים מגוונים, ובהם חינוך, רווחה, תעסוקה וחברה. לקרן ניסיון רב ועשיר בתחום הרווחה והשירותים החברתיים, והיא נחשבת לשחקן מרכזי ומוערך בזירה זו. לקרן רש"י ניסיון של עשרות שנים בפיתוח ויישום תוכניות ופרויקטים בתחום הרווחה והשירותים החברתיים. ניסיון זה מאפשר להביא עמה ידע רב, מומחיות ומגוון כלים להתמודדות עם אתגרים חברתיים מורכבים. הקרן מפעילה מגוון רחב של תוכניות ופרויקטים בתחום הרווחה, החל מתוכניות לקידום ילדים ונוער בסיכון, דרך תוכניות להעצמת נשים, ועד תוכניות לקידום שוויון חברתי. מגוון זה מאפשר גמישות בהתאמת הפרויקטים לצרכים המשתנים של משרד הרווחה. בנוסף, לקרן רש"י רשת קשרים רחבה עם ארגונים חברתיים, עמותות ומוסדות אקדמיים. שיתוף פעולה עם קרן רש"י יכול להוביל להרחבת הרשת הזו ולניצול מירבי של משאבים קיימים. התחייבה הקרן לממן 50% מעלות המיזם.

אודה לכם על אישור המיזם, אשמח לענות על שאלות.

בברכה,

גידי פראץ
מנהל אגף עתודות

משרד הרווחה והביטחון החברתי



ב' כסלו תשפ"ה

03 דצמבר 2024

לכבוד ועדת המכרזים:

הנדון: אישור תקציבי – מיזם משותף קרן רש"י

- תקופה מאושרת: 1.12.2024 עד 31.12.2025 .
- תקנה תקציבית: 23.01.20.50 - מותנה בקיום תקציב בפועל ובאישור חוק התקציב.
- לא תתבצע התקשרות עם הספק כל עוד לא נחתם חוזה ו/או כתב הזמנה חתום כדין.
- יתרה בתקנה : 1,017,085 ₪ ההזמנה במרכבה תרשם ע"פ הכיסוי התקציבי בתקנה כאשר המיזם יאושר.
- היקף תקציבי : ליתרת שנת 2024 : 39,480 ש"ח
- לשנת 2025 : 833,385 ₪
- חישוב לאומדן היקף התקציב (במידה יש / כמות ממוצעת * תעריף / הסבר לאומדן : ע"פ אבני הדרך שהוגשו
- דוחות ביצוע (לכל שנה בה התקיימה ההתקשרות בנפרד (במידה ובאחת השנים הייתה הרחבה/ה
- גדלה יש לציין) : לא התבצעה הרחבה

ב"פ

יפית הלוי

תקציבאית אגף מתו"ה

פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	0910	פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף
מס' טופס	7.8.3.1.0		
מהדורה	1		

תאריך פניה 25/09/2024

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

יש לשלוח את הטופס בגרסת Word ללא חתימת הפונה ובגרסת PDF עם חתימת הפונה (אין לשלוח את הטופס בכתב יד), טפסים שלא יתקבלו בשתי הגרסאות לא יטופלו.

הבקשה מסתמכת על תקנה 3(30) לתח"מ, המאפשרת למשרד להתקשר בהליך של פטור מחובת מכרז לשם ביצוע מיזם משותף אשר יפעל ללא כוונת רווח, עם מי שתורם ממקורותיו לפחות מחצית מעלות ביצוע המיזם;

נושא המיזם:	שם הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף: קרן רש"י
מספר (ח.ב / ח.צ / ע.מ / מ. עמותה): ע"ר 580180941	
שיווי ההתקשרות של הגוף עמו מעוניין המשרד להתקשר לביצוע המיזם המשותף (בש"ח כולל מע"מ):	2,500,000 ₪
שיווי ההתקשרות של ארגונים נוספים, יש לציין שם הארגון והסכום אותו הוא משלם (בש"ח כולל מע"מ):	
שווי ההתקשרות של המשרד (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): 2,500,000 ₪	מס' סעיף תקציבי:
	מרכז קרנות:
	שווי עלות כל המיזם (לכל הפרויקט, בש"ח כולל מע"מ): 5,000,000 ₪
תקופת ההתקשרות המבוקשת:	3 שנים. נובמבר 2024-דצמבר 2027
רקע ותיאור המיזם:	רקע:
<p>משרד הרווחה והבטחון החברתי וקרן רש"י חברו יחד לחשיבה מחודשת על התמודדות עם שתי בעיות יסוד בעולם השירותים החברתיים: הפערים באיכות וההיקף של המענים של המש"חים לתושבי הרשויות (רשויות/מש"חים חלשות לעומת חזקות, מרכז מול פריפריה וכד') והקושי בגיוס הון אנושי איכותי ושימורו במש"חים כמו גם העדר תפישת ניהול קריירה במסגרות אלה.</p> <p>מהנתונים שנבחנו עולה כי 40% מהעובדים המתקבלים למחלקות לשירותים חברתיים עוזבים את המחלקות, 70% מתוכם בשנתיים הראשונות לעבודתם, הפער בין התקינה במחלקות לאיוש התקנים</p>	





טופס

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

מהדורה 1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

הולך וגדל, כמחצית מנתוני הנזקקות אינם מוזנים בתיקי מקבלי השירות ועובדים מטפלים במאות משפחות.

כתוצא מכל אלו נפגע השירות לתושבים, נוצר תסכול אצל העובדים ומנהלי המחלקות עסוקים בעיקר בתגובה לאירועים ופחות בפיתוח יוזמות חדשות.

על מנת לתת מענה לשני האתגרים מתוכננת תכנית משולבת שתפעל הן לשיפור ההון האנושי והן לשיפור יכולות הניהול, הארגון ומתן השירותים של המחלקות. על מנת ליצור מודל יעיל, מדוייק ומותאם לצרכי השטח בטרם יציאת התכנית לדרך ועל מנת לעצב אותה נכונה נרצה להקים צוות משימה מיוחד וקצר שיניח עקרונות לתהליכי העבודה וידון באתגרים ובמנופים בתהליכי התכנית שתעוצב.

תיאור המיזם:

המיזם יורכב משני חלקים, בחלקו הראשון יוקם צוות משימה מיוחד בו יקחו חלק שחקנים מרכזיים בשדה הרווחה, בדגש על שחקנים להם יש נגיעה למחלקות לשירותים חברתיים. בחלק השני, תיבנה תכנית מנהיגות עבור 25 משתתפים ממחלקות לשירותים חברתיים בדרג ראשי צוותים.

צוות משימה מיוחד (צמ"מ)

הצוות יעסוק בשאלה "כיצד נראית ומתפקדת מחלקה מיטבית לשירותים חברתיים בהווה ובעתיד". העיסוק בסוגייה זו יעבור בשני צירים מרכזיים:

- תפקוד המחלקה
- כח האדם במחלקה

חשוב להבין כי שני הצירים הללו קשורים זה בזה. השקעה בהון האנושי תוביל לשיפור באיכות השירותים הניתנים, מה שיוביל לשביעות רצון גבוהה יותר של הלקוחות והקהילה. מצד שני, מחלקה מיטבית תספק סביבת עבודה תומכת ומאתגרת לעובדים, מה שיוביל לשיפור במוראל העובדים ולשמירה על כוח אדם איכותי.

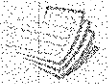
עיצוב מיקודי של ציר ההון האנושי וציר המחלקה המיטבית לשירותים חברתיים הוא תהליך מורכב אך הכרחי להצלחת המחלקה. על ידי שילוב של שני הצירים הללו, ניתן ליצור מחלקה יעילה, חדשנית, וסוחפת, המספקת שירותים איכותיים לקהילה.

הצוות יורכב מעד 25 משתתפים ממשדד הרווחה, מרכז שלטון מקומי, מחלקות לשירותים חברתיים, רשויות מקומיות, ארגוני מגזר שלישי, פילנתרופיה, אקדמיה ועוד. בנוסף, יבנו מעגלי היועצות עבור הצוות על מנת שניתן יהיה לשתף מקסימום שחקנים רלוונטים במערך.

הצוות יקיים 6 ימי עבודה מלאים לאורך השנה בהם יעסוק בתכנים של:

- הגדרת חזון משותף למחלקה מיטבית לשירותים חברתיים ולפיתוח מנהלי העתיד.
- ניתוח מעמיק של הצרכים והאתגרים הקיימים בשטח.
- הגדרת מטרות ספציפיות, מדידות, ניתנות להשגה, רלוונטיות בזמן וממוקדות
- מבנה ארגוני גמיש
- תהליכי עבודה יעילים
- בניית עקרונות למודל עבודה מיטבית במחלקה המותאם לצרכים המשתנים (גם לאור ההבדלים בין מחלקות וגם שיהיה יעיל לאורך זמן).





פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

- אתגרים ומנופים בהקשר של מיקום המחלקה בתוך הרשות וביסוס צירי עבודה קריטיים.
- הגדרת תפקידים וסמכויות ברורים בתהליכי העבודה של התכנית בתוך המחלקה.
- עיצוב תהליכי עבודה יעילים וחדשניים.
- בניית מערכת מדדים להערכת ההצלחה.
- עיצוב מיקודי ההון האנושי – הגדרת תפקידים, הצמחת מנהיגות, הכשרת עובדים, טכנולוגיה ועוד
- הכשרת מנהלים – מיפוי מוקדי ידע חסרים והדרכים להשלמתם

תכנית ההכשרה

בסוף התהליך ולאור המסקנות תיבנה תכנית הכשרה למנהלים במחלקות נבחרות התכנית תשלב בין תכני התפתחות אישית, יזמות ויכולות פיתוח לתכני מנהיגות ויכולת רתימה והנעה לבין תכני ניהול והתמודדות עם עבודה ברשות מקומית.

- **אוכלוסיית יעד:** 25 משתתפים בדרג מדר"צ ממחלקות בינוניות (מדרצ"ים עם אופק ניהולי)
- **משך התכנית:** 8 חודשים

במהלך התכנית יתקיימו שני סבבי תכנית הכשרה.

מחלקות היעד: מחלקות לש"ח ברשויות בינוניות בפריפריה המייצגות סוגי רשויות שונים ואשר מוגדרות כחלשות (אך לא במשבר אקוטי/כרוני).

לפני הכניסה לתכנית נבקש מחוייבות של ראש רשות ומנהלת מחלקה לתהליך של שנתיים הכולל את 2 צירי ההתערבות.

מהלך התכנית: בשנה הראשונה 4 רשויות, בשנה השניה 4 נוספות. כל רשות תלווה ע"י התכנית שנתיים בתהליך עומק הכולל מיפוי, אבחון ותכנית עבודה עם מטרת מוגדרות לתהליך ויעדים מדידים. לכל רשות יוקצו 150,000 ₪ בשנה למשך שנתיים לטובת יעוץ, כתיבת תכנית עבודה וישום.

כחלק מהתכנית הרשותית יושם דגש על מקום המחלקה ברשות ותידרש מחוייבות לאפשר יציאה של מדר"צים לתכנית ההכשרה.

משרד הרווחה יסייע בהנגשת תכניות ומענים מטעם המשרד בהתאם למתווה המארגן של המשרד.

ייחודיות השותף במיזם - הערך המוסף המקצועי עבור המשרד בביצוע המיזם המשותף:

- קרן רש"י היא אחת הקרנות הפילנתרופיות הוותיקות והגדולות בישראל, הפועלת בתחומים מגוונים, ובהם חינוך, רווחה, תעסוקה וחברה. לקרן ניסיון רב ועשיר בתחום הרווחה והשירותים החברתיים, והיא נחשבת לשחקן מרכזי ומוערך בזירה זו. לקרן רש"י ניסיון של עשרות שנים בפיתוח ויישום תוכניות ופרויקטים בתחום הרווחה והשירותים החברתיים. ניסיון זה מאפשר לה להביא עמה ידע רב, מומחיות ומגוון כלים להתמודדות עם אתגרים חברתיים מורכבים. הקרן מפעילה מגוון רחב של תוכניות ופרויקטים בתחום הרווחה, החל מתוכניות לקידום ילדים ונוער בסיכון, דרך תוכניות להעצמת נשים, ועד





0910

פרק ראשי התקשרויות ורכישות

מס' טופס 7.8.3.1.ט

מהדורה 1

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

<p>תוכניות לקידום שוויון חברתי. מגוון זה מאפשר גמישות בהתאמת הפרויקטים לצרכים המשתנים של משרד הרווחה.</p> <p>בנוסף, לקרן רש"י רשת קשרים רחבה עם ארגונים חברתיים, עמותות ומוסדות אקדמיים. שיתוף פעולה עם קרן רש"י יכול להוביל להרחבת הרשת הזו ולניצול מירבי של משאבים קיימים.</p>
<p>מעורבות המשרד במיזם (יש להסביר כיצד המשרד שותף פעיל במיזם ואינו רק הגוף שממן את המיזם):</p> <p>אגף עתודות במשרד הרווחה הינו שותף פעיל במיזם מתחילתו. כחלק ממיינהל אסטרטגיה ואגף בכיר מתו"ה, האגף העלה את הצורך בתכנית, פנה לאיתור השותפים המתאימים ויצר יחד עם צוות קרן רש"י את מתווה המיזם. האגף יהיה מעורב בכל שלבי המיזם באופן מלא.</p>
<p>יש להסביר מדוע קיים ערך מוסף בעריכת המיזם ללא כוונת רווח על פני התקשרות במכרז:</p> <p>משרד הרווחה כיום אינו מנוסה מספיק בפיתוח של תכניות עתודה מנהיגותית. על אף תהליכי הלמידה שבוצעו עם משרדי ממשלה אחרים, עדיין קיים צורך בהתאמת מאפייני תכניות אלו למאפיינים הייחודיים של שדה הרווחה. שיתוף פעולה עם ארגון המנוסה בהפעלת תכניות אלו יאפשר עבודה משותפת בפיתוח התוכנית תוך מחויבות של שני הצדדים להצלחה שלה. בנוסף, הקמת והפעלת מעיין זה דורשת תשומות רבות, במיוחד בשלבים הראשוניים של יצירה והקמה. באגף עתודות במשרד הרווחה ישנם כיום שני תקנים בלבד ומנהלות בו תכניות נוספות, הקמה של מיזם כגון זה עם שותף תאפשר השקעת תשומות רבה יותר. נציין כי בהמשך בכוונת אגף עתודות להפעיל תכניות אלו באמצעות מכרז לאחר שלב הגיבוש והדיוק של התכנית.</p>
<p>הוכחת המומחיות הייחודית של הספק בתחום, וכי הוא פועל בתחום המיזם באופן שוטף, אף קודם להתקשרות:</p> <p>לקרן רש"י נסיון ארוך שנים בפיתוח תכניות ייחודיות בשדה הרווחה והשירותים החברתיים. בין השאר במיזמי דגל כמו תכנית "נושמים לרווחה", "קהילה מייטיבה" או "עיר מקדמת זכויות" ועוד. בנוסף מפעילה קרן רש"י גם תכניות מנהיגות שונות ובראשן תכנית "כרם", תכנית בין משרדית לפיתוח מנהיגות בגיל הרך. מדובר בתכנית עתודה בין משרדית בהובלת משרד החינוך בה שותפים גם משרדי הבריאות והרווחה וכן תכנית "ראשית" לקידום מנהיגות בעולם החברתי.</p>
<p>הוכחת היתרון הכלכלי בעריכת ההתקשרות כמיזם משותף, וזאת בשים לב להשתתפות של הספק במיזם, וכן במומחיות של הספק:</p> <p>קרן רש"י הינה ארגון ותיק ומשמעותי בתחום הרווחה והשלטון המקומי. כארגון הפועל בזירות אלו שנים רבות, לקרן ידע רב על המערכות השונות והאופן בו ניתן לפתח בהם שירותים חדשים, מה שחוסך עבור המשרד שעות פיתוח רבות ואפשרות להסתמך על אנשי מקצוע מתוך הארגון, דבר החוסך בתשלום למומחים בחלק מהפיתוח. בנוסף, הארגון משתתף ב-50% מעלות המיזם</p>
<p>תוצרים - יש לציין מהם התוצרים שיתקבלו מהמיזם ולמי ישמרו הזכויות על תוצרי הפעילות (תוצאות מחקרים, תכניות לימוד, פיתוח שירותים וכדומה):</p> <p>התוצרים שיתקבלו מהמיזם והזכויות עליהם יהיו שייכים למשרד ולשותף כפי שנקבע בהנחיות ליצירת מיזמים משותפים.</p> <p>למיזם צפויות שתי משפחות של תוצרים בהתאם לשני חלקיו.</p> <p>בחלק הראשון, המיזם שואף לייצר תשתית להגדרה של מחלקה מיטבית לשירותים חברתיים בהווה ובעתיד. הגדרה שכזו כיום אינה קיימת במערכת הרווחה, אנו יודעים להגדיר מחלקות במשבר, אך אינו יודעים להגדיר מהי מחלה מיטבית. הגדרה שכזו תסייע לנו לבחון מה המנגנונים שצריכים לחזק בכל מחלקה ומחלקה, תייצר מדדים עבור מנהלי המחלקות, תסייע בהכשרת ההון האנושי באופן שתואם את הצרכים והאתגרים בשטח ובסופו של דבר תוביל לשיפור השירותים לאזרח. המיזם יניח מודל התערבות מתוקף שמטרתו שיפור משמעותי באיכות וכמות המענים של המחלקה לתושבים תוך שימוש בכלים חדשניים, עבודה מבוססת נתונים ומוכוונת תוצאות ותהליכים מובנים אך גמישים ללמידה והתפתחות המחלקה כארגון.</p> <p>תוצרים אלו יאפשרו עבודה רוחבית במחלקות לשירותים חברתיים.</p>





פרק ראשי	התקשרויות ורכישות	0910
מס' טופס	7.8.3.1.ט	
מהדורה	1	

פניה לדוגמה לוועדת המכרזים לאישור מיזם משותף

בחלק השני, המיזם יפתח ויישם תכנית הכשרה לקבוצה של 25 עובדים בדרג מדריך/ראש צוות במחלקות. התכנית תימשך 8 חודשים ותשלב בין תכני התפתחות אישית, יזמות ויכולות פיתוח לתכני מנהיגות ויכולת רתימה והנעה לבין תכני ניהול והתמודדות עם עבודה ברשות מקומית. את התכנית ילווה מחקר הערכה ובהתאם לתוצאותיו יהיה ניתן להרחיב את התכנית ותכניה למחלקות נוספות ברחבי הארץ.

כל מידע אחר הרלוונטי להחלטת ועדת המכרזים:
 המשבר במחלקות לשירותים חברתיים נמצא במיקוד המנכ"ל והשר. ישנם מהלכים רבים שנעשים במשרד וברשויות על מנת להתמודד עם משבר זה. אגף עתודות בחן את המענים השונים ובתוכם זיהה חוסר בתכניות הובלה ומנהיגות לדרג הביניים במחלקות. נעשו שיחות עם מספר ארגונים במטרה לחפש שותף לפיתוח תכנית מנהיגות עבור אוכלוסייה זו ביניהם הגזיינט, מעוז ומנדל. מבין כל הארגונים הללו, קרן רשיי הביעה עניין רב ונכונות לקחת חלק בפיתוח תכנית מנהיגות ויחד פיתחנו את המודל המובא כאן בו אנו שואפים לבנות תכנית הכשרה עם מצפן ברור עבור המשתתפים.

התייחסות ועדת המכרזים לסיווג הבקשה כהתקשרות ולא לתמיכה:
 - הוועדה מציינת כי בחנה את הסיווג של ההתקשרות (לרבות המאפיינים שצוינו בהנחיית היועץ המשפטי לממשלה, "תמיכות המדינה בנוסדות ציבור", מס' 01, 2005) והחליטה כי מדובר בהתקשרות לרכישת שירותים.
 - קיימים תוצרים ברורים אותם מעוניין המשרד לרכוש ועבורם ישלם.
 - הספק מחויב לבצע פעולות בתחום שבנדון וכי המיזם שבנדון הינו דרך מיני רבות למלא מחויבות זו.
 - מידת המעורבות של המשרד בעת ביצוע המיזם הינה גבוהה ביותר, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בארגון פעיל, השתתפות של אנשי המקצוע מהמשרד בבניית תכנים, בקיום הדיונים בנושאים שונים שעל הפרק ועוד.
 מכאן ההחלטה שמדובר בהתקשרות לביצוע עסקה ולא בתמיכה.
האם המיזם כולל בקשה לשימוש בלוגו המשרד? כן/לא
 אם כן, יש לפנות לוועדת החסויות במשרד.

לבקשה זו חובה לצרף:

- 1 הצעת מחיר מאת השותף למיזם ובה תכנית תקציבית **מפורטת** לרבות אבני דרך לתשלום (הצעת המחיר הינה נוספה לחוזה. לכן, חובה שהצעת המחיר תכלול תאריך ותירשם על דף לוגו של המציע + חותמת).
- 2 מילוי וחתומה של השותף למיזם על תצהיר "בקשה למיזם משותף ופירוט תקציבי + התחייבות לפי תקנה 3(30) לתח"מ".
- 3 אם יש שותפים נוספים המממנים את המיזם - יש לציין מיהם ומה חלקם התקציבי במיזם.

שם הפונה: גידי פרץ

אגף/מחוז: מינהל אסטרטגיה/אגף בכיר מתו"ה/אגף עתודות

חתימה: _____

